



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐๓๗-๒๖๑๗๗๔ ต่อ ๓๐๒

ที่ สก ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๘

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

๑.เรื่องเดิม

เพื่อเป็นการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีวัตถุประสงค์ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพและผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทั้งนี้หลักการสำคัญในการบริหารงานบุคคลากรขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบและคำนึงถึงคุณภาพชีวิตในการทำงาน

๒.ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลโดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ความโปร่งใสและมีคุณธรรม

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกกลุ่มงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและอนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวัฒนานคร <http://www.watthanahospital.go.th>.

(นางไชศรี เต็มเปี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลวัฒนานคร

ทราบ / เห็นชอบ

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร