

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถปรับฐานความคิด ( Mine set ) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	บุคลากรใหม่	๑๕ คน	พ.ค.-๖๖	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำหลักคิดระบบเลขฐานสิบ Analogและระบบเลขฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิดฐานสอง "	บุคลากร ในหน่วยงานจำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน	ม.ค.-มิ.ย.๖๖	๑.ไม่มีบุคลากร โรงพยาบาล กระทำผิดวินัย กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๒.๒ จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง On Line /On site	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๑๒ ครั้ง	พ.ย.๒๕๖๕-ส.ค.๒๕๖๖	๑.มีการเผยแพร่สื่อ เดือนละ ๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่ พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข " MOPH "	๓.๑ สอดแทรก คุณธรรม ๕ ประการ ในการประชุม อบรม ทุกครั้งของ โรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน	มี.ย.-๖๖	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายจริ- ยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สป. จรรยาวิชาชีพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ คนดีศรีวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	บุคลากรในสังกัด	๑ คน	ก.ค.-๖๖	๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง	ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เป็นรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใน การปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข	๑.๑กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ ในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล	๒๓๖ คน	เม.ย.-๖๖	๑.หน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒.๑การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร	บุคลากรโรงพยาบาล		พ.ย.๖๕-ส.ค.๖๖	๒.๑ หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม	ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๒๓๖ คน	ม.ค.-๖๖	๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accoutability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA )เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) สำหรับโรงพยาบาลภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น (More Opento more transparent )</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>		<p>พ.ย.-๖๕</p> <p>พ.ย.๖๕- ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนด ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓.๑ จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร	๓๐ คน	พ.ย. ๖๕	๑.ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	๕.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕.๑ รณรงค์ให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้ยาอย่างสมเหตุผล	๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในโรงพยาบาล		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล ตามที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๖.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีชีเยา	๖.๑ มาตรการเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีชีเยา ร.วัฒนานคร ๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึงถึงต้นทุน (Cost) มาตรฐาน(Standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time) การบริการ (Service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๖.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.	กลุ่มงานเภสัชกรรม		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีชีเยา ตามมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	โรงพยาบาลวิданนคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานมีการใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	โรงพยาบาลวิданนคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวิданนครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๙. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙.๑ หน่วยงานมีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	โรงพยาบาลวิданนคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานมีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	
๑๐. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๐.๑ หน่วยงานมีการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	โรงพยาบาลวิданนคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๒๓๖ คน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน		ก.พ.-๖๖	๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

( นางไซศรี เต็มเปี่ยม )

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

( นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดนาคนคร

๑๔ พ.ย ๒๕๖๕