

แบบรายงานผลโครงการฝึกอบรม

๑.ชื่อโครงการ โครงการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรและสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุข และความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรมจัดอบรมการพัฒนาองค์กรร่วมด้านทุจริต โดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง

๒.หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดยุทธศาสตร์การสร้างสรรค์สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีกลยุทธ์ว่าด้วยการปรับฐานความคิด ในบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้หน่วยงานจัดระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริตและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนจึงได้จัดทำหลักสูตรให้หน่วยงาน ได้นำไปถ่ายทอดด้วยเทคนิค และวิธีการที่เหมาะสม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ตัวแทนเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิดค่านิยมด้านทุจริต

๔.กลุ่มเป้าหมาย : ตัวแทนเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล จำนวน ๖๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

(อธิบายวิธีการ รูปแบบในการฝึกอบรม)

๕.๑ ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ และผู้รับผิดชอบงานเพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในการดำเนินโครงการ

๕.๒ เสนอแผนปฏิบัติการเพื่อขออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๕.๓ ดำเนินการตามขั้นตอนการจัดอบรม Online

๖.ระยะเวลาดำเนินการจัดอบรม : ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

๗.วิทยากร : นางไขศรี เต็มเปี่ยม

๘.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ : ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ : นางไขศรี เต็มเปี่ยม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๐.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและหลักเศรษฐกิจพอเพียง สามารถแยกแยะได้

๑๐.๒ บุคลากรมีความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและเกิดค่านิยมด้านทุจริต

๑๑.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๒,๔๐๐ บาท ใช้ไป ๒,๔๐๐ บาท คงเหลือ - บาท

๑๒.ผลการประเมินโครงการ

๑๒.๑ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐

๑๓. สรุปผลการประเมินโครงการ(ผ่านหรือไม่ผ่านตัวชี้วัด/ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน/ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนา

ในการดำเนินงานจัดอบรมครั้งต่อไป ควรกำหนดให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสเข้ารับการอบรม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา อาจจัดในรูปแบบ Online หากสถานการณ์การระบาดของโรคไวรัสโควิด ๑๙ ยังไม่ดีขึ้นเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ในเรื่องดังกล่าวอย่างทั่วถึงสามารถร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานไปได้ด้วยกัน

๑๔.ภาพกิจกรรม

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(..นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้บริหาร

(.นายสุขุม พิริยะพรพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร