



คำสั่งโรงพยาบาลวัฒนานคร

ที่ ๒๓๓.๒/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวัฒนานคร

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวัฒนานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวัฒนานคร โดยมี องค์ประกอบและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

นายสุขุม	พิริยะพรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร	ที่ปรึกษา
๑.๑ นายสัมพันธ์	ชาติอกลงกรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสุชาติ	กิจสินธพชัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางเจ็ดเฉลา	จุนถาวร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางลัดดา	สมมิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางยุคนธร	นุชยงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๖ น.ส.อุไรรัตน์	สวามี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางสุสิริภรณ์	เด่นพ่ายพ์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ น.ส.อัมพวัน	ศิริมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ น.ส.กัลยาณี	พรรณอินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ น.ส.ขวัญพัฒน์	ดิฐวีระวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวจิตรวดี	คำภา	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๑๒ นายก้องเกียรติ	สีดา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๑๓ นางไขศรี	เต็มเปี่ยม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพจริยธรรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒.๔ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรมชมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวัฒนานคร.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ตำบลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางไขศรี เต็มเปี่ยม.....โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๔๘๑๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๓๖.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๒.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๒๑,๖๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒๑,๖๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เป็นหน่วยงานที่มีการดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรมและจริยธรรม.....
- เป็นหน่วยงานที่ส่งเสริมให้บุคลากรและเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการโดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. จัดประชุมปฐมนิเทศแนว ทางการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖	จนท.ใหม่ได้รับการ ปลูกฝังค่านิยม จรรยาบรรณ วิชาชีพและ วัฒนธรรมองค์กร	HR	จนท.ใหม่ จำนวน ๖๐ คน		๑๐,๒๐๐			มี.ย.๖๖		
๒. อบรมการปรับฐานความคิด ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จนท.สามารถ แยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว/ประโยชน์ ของทางราชการ	HR	บุคลากรที่ เกี่ยวข้องใน การจัดซื้อ จัดจ้างใน รพ. จำนวน ๘๐ คน		๑๔,๔๐๐	ธ.ค.๖๕				
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยการใช้โปรแกรมhosoffice ๕ ระบบ จำนวน ๒ รุ่น	บุคลากรมีทักษะใน การใช้โปรแกรม hosoffice ได้ ๔ ระบบขึ้นไป	HR	บุคลากรใน รพ.จำนวน ๖๐ คน		๑,๕๐๐		ม.ค.๖๖			
๔. สํารวจหน่วยงานแต่ละหน่วย วิเคราะห์แผนการพัฒนาบุคลากร ในส่วนที่ขาดและต้องการเพิ่มทั้ง ความรู้และทักษะและติดตามผล แผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากรได้รับการ พัฒนาความรู้ ทักษะ สามารถ นำไปใช้ในการ ทำงานเพิ่มมากขึ้น	หัวหน้างาน บริหาร	บุคลากรใน รพ.จำนวน ๒๒๓ คน		-	ต.ค.๖๕				
๕. จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร -จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญวันปี ใหม่และวันสงกรานต์ จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรร่วม กิจกรรมและมี ความสุขเพิ่มมาก ขึ้น	หัวหน้างาน บริหาร	บุคลากรใน รพ.จำนวน ๑๕๐ คน		๗,๕๐๐		ม.ค.๖๖	เม.ย.๖๖		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖.ส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา พัฒนาสิ่งแวดล้อม เราทำความดี ด้วยหัวใจ	ปลูกฝังคุณธรรม ๕ ข้อ(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู)	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรใน รพ..จำนวน ๖๐ คน		-	ธ.ค.๖๕				
๗.ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ด้าน ด้วย การดื่มน้ำสะอาดรสชาตอาหารแห่ง ประจำทุกเดือนในวันสำคัญต่างๆ	ปลูกจิตสำนึก แนวคิดด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรใน รพ..จำนวน ๙๐ คน			/	/	/	/	
๘.ประเมินผลวิเคราะห์ผลการ ประเมินความสุขหรือความผูกพัน ของบุคลากร	บุคลากรมีความสุข และความผูกพันต่อ องค์กรเพิ่มมากขึ้น	HR	บุคลากรใน รพ..จำนวน ๒๒๓ คน		-	ต.ค.๖๕				
๙.จัดมหกรรมวิชาการ การจัดการ ความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนา นคร ประจำปี ๒๕๖๖ -ประกวดผลงานวิชาการ	หน่วยงานใน รพ/ รพสต เข้าร่วม ประกวดผลงาน วิชาการ/ นวัตกรรม/ R๒R/CQI	HR	จนท. รพ./ รพ.สต.. จำนวน ๖๐ คน		๓๒,๘๐๐				ก.ค.๖๖	
๑๐.จัดอบรมการจัดการความรู้ให้ บุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม ทุก ๒ เดือน	บุคลากรมีจิตสำนึก แนวคิดด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรใน รพ..จำนวน ๓๐ คน			พ.ย.๖๕	ม.ค.และ มี.ค. ๖๖	พ.ค.๖๖	ก.ค.และก.ย. ๖๖	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๑.อบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร พัฒนางานประจำสู่ งานวิจัย(Routine to Research) จำนวน ๓ ระยะ	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ เทคนิคการเขียน รายงานการวิจัย	HR	บุคลากรใน รพ..จำนวน ๕๐ คน		๓๙,๖๐๐	ธ.ค.๖๕	มี.ค.๖๖	พ.ค.๖๖		
๑๒.กิจกรรมทบทวนกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมระบบนิเวศทางจริยธรรม	บุคลากรมีความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงใน การปฏิบัติงาน	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรใน รพ..จำนวน ๖๐ คน		๑๕,๖๐๐		ม.ค.๖๖			

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์สุชม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดน่านนคร

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕