



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร. ๐๓๗-๒๖๑๑๗๔ ต่อ ๓๐๑

ที่ สก.๐๐๓๓.๓๐๑./ ๒๓) วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

### ๑. เรื่องเดิม

เพื่อเป็นการเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีความยุติธรรมโดยผู้บริหารจะต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสอดคล้องกับนโยบายของโรงพยาบาลวัฒนานครและที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน ทั้งนี้หลักการสำคัญในการจัดทำแผนบริหารงานบุคคลขึ้นอยู่กับหลักคุณธรรม หลักสมรรถนะ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาล ได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นแนวทางที่แสดงถึงความมุ่งมั่น ความโปร่งใสและคุณธรรม

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งหัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานทุกกลุ่มงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและอนุญาตนำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลวัฒนานคร <http://www.watthanahospital.go.th>

(นางไชศรี เต็มเปี่ยม)  
นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ทราบ/เห็นชอบ

(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร