

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวัฒนานคร

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ โรงพยาบาลวัฒนานคร

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- (ตามเอกสารแนบ)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- เรื่องที่ประธานแจ้ง
- แนะนำตัวข้าราชการใหม่ นางเพราพิลาส มากดี เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงานและแต่งตั้งหัวหน้างาน ภายภาพ นายก้องเกียรติ สีดา (มอบบริหารทำคำสั่งแต่งตั้ง)
- จากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้วท่านใหม่ ชื่อนายวรพันธ์ สุวัฒน์สุส
- รองนายแพทย์สาธารณสุข คนที่ 4 ชื่อ นายสมเกียรติ ทองเล็ก / หน.งานประกันสุขภาพ สสจ นาย สมบัติ สมบัติวงศ์ /นางกชพรรณ หาญชิงชัย
- รพร.ประชาสัมพันธ์ งานวิง ๖ ตุลาคม ๒๕๖๒
- รพร.มีเครื่องตรวจมวลกระดูก ไว้ให้บริการแล้ว ราคา ๒,๕๐๐.-บาทสำหรับผู้ป่วยบัตรทอง
- ร.พ. อรัญ มีวิสัญญีแพทย์ รังสีแพทย์ กุมารแพทย์ จิตแพทย์ แพทย์ ENT จักษุแพทย์ (๒) แพทย์ ออโธ แต่ทั้งนี้ ยังขาดเครื่องมือ
- จากการประชุมโยกย้าย
- นางสาวปิยะนุช ขอย้ายไป จ.ประจวบ มติ อนุมัติโดยให้ตัดตำแหน่ง / ฦภัทร แสงนิลขอย้าย จ. จาก งานผู้ป่วยใน ไปงานผู้ป่วยนอกยังไม่ได้เนื่องจากกรอบเต็มจึงให้ทำคำสั่งให้ปฏิบัติงานภายใน / วรรณา พุ่มบรรเทา ขอย้ายไป รพ.สต.ห้วยโจด กรอบเต็ม ตอนนี้จ.อยู่ที่เราต่อไปค่อยขอตัดเลขตำแหน่งไปแซ ออร์/ จิตต์พิสุทธิ์ พิมถาวร จากโคกสูง ตัดตำแหน่งมาที่เรา งานผู้ป่วยใน (กรอบเต็ม) ให้ไปลงงาน ห้องคลอด แทนทิพย์วรรณ....(ผอ.แนะนำว่า เราควรตรวจสอบเลขตำแหน่ง กับงาน จ. สสจ ให้ ชัดเจน) / จิตรลดา สมหมาย ขอย้ายจาก รพ.สต.เขาดำงอก ไป รพ.สต.คลองคันโท ต.หนองหมากฝ้าย
- การจัดสรรเงิน UC PP + OP ไม่รวมอื่น ๆ เราน่าจะได้ประมาณ ๕๗ ล้านบาท ในปีนี้ มีการปรับเกลี่ย ภายใน ท่านผู้ตรวจช่วย รพ.วังน้ำเย็น ๔ ล้านบาทเนื่องจากประสพภาวะวิกฤติ ว่างสมบูรณ์ ช่วย ๒ ล้านบาทและ รพ.เขาคอกรรจ์ช่วย ว่างน้ำเย็นอีก ๑ ล้านบาท

- เราจะกัน OP Referข้ามจังหวัด 40 บาทต่อหัวประชากรประมาณ ๒.๒ ล้านบาทและเสนอให้กัน Refer ในจังหวัด๕๐ เปอร์เซนต์ ซึ่งงวด ๒ ที่เราค้าง รพร. เขาลดให้ ๓๐ เปอร์เซนต์ ถ้าจ่ายภายใน คค นี้ ส่วนรายได้จาก IP ปี ๒๒นี้เราได้เยอะพอสมควร
- สปสช. ส่งเสริม Intermediate care รพ.ที่รีเฟอร์ได้ ๑,๐๐๐.-บาท รพ. ที่รับรีเฟอร์ได้ ๓,๐๐๐.-บาท (เรามี ischemic stroke ไป admit ที่ รพร. ๑๗๖ รายคืนข้อมูลมา ๑๐ กว่าราย ทางแพทย์เนตรน้อยทราบปัญหาว่า Discharge Plan ไม่ชัดเจนแต่รับปากว่า จะส่งผู้ป่วยมาให้ หลังจากพ้นระยะ Acute มาทำกายภาพ และบริการแผนไทยที่เรา ผากนวล ประสาน ที่สุจิตรา)
- อาคารผู้ป่วยพิเศษ ๒ชั้น ๒๓ ห้องน่าจะแล้วเสร็จประมาณ เดือน เม.ย.ได้คุยกับช่างตงแต่งภายใน ให้พร้อมในคราวเดียวกัน ส่วนทางเดินเชื่อมจะใช้เงิน จากการทอดผ้าป่า
- ความคืบหน้า การบรรจุ นพ.วัฒนินทร์น่าจะประมาณปลายเดือน ตุลาคมนี้ ตอนนี้ ได้สมัครสมาชิก สหกรณ์แล้วและเขตจะทยอยบรรจุลูกจ้าง ให้ได้ ๗๐ เปอร์เซนต์
- การจ้างลูกจ้างชั่วคราวแทนคนเกษียณ/ลาออก คน. พนักงานบริการ ๒ คน ให้งานโภชนาการ งาน ชักฟอก และ พxr (อนุมัติ)
- งานแผนไทย ที่มีจะยุบบริการ เนื่องจากมีหมอคนเดียวแต่ OPD คู่ขนานจะส่งผู้ป่วยไป รพ.แพทย์แผนไทย มีแพทย์แผนจีนอยู่
- การตรวจรับรองมาตรฐานเครื่องมือแพทย์ ทหารือว่าควรใช้ บริการเอกชน จะดีกว่า ลองสืบราคาจ้าง เหมบริการ ส่วนบริการจากกรมสนับสนุนบริการจะให้ตรวจของ รพ.สต.
- ทหารือ การยกเลิกใช้ผ้าเช็ดมือ มาใช้เครื่องเป่าลมมือ แทน
- ออกหน่วยอำเภอยิ้ม บ้านหนองตะเคียนบอน (รพ.สต. ออก)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒

- ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาล

วัฒนานคร

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา / ทราบ

๔.๑ เรื่องจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป

- แจ้งกำหนดการขอลาศึกษาต่อ ซึ่งหมดเขตแล้ว (มีปนัดดาเย็นคนเดียว)
 - การเสนอของบประมาณเพื่อจัดหาครุภัณฑ์ในปี ๖๔ ด้วยเงินงบประมาณ
 - ชี้แจงสรุปผลการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลวัฒนานคร โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตาม

มาตรฐาน COSO เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยงตามเกณฑ์ระดับโอกาสที่เกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพแบ่งเป็น

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๑	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๒	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๔	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๕	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน

(บุคลากร)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาล

วัฒนธรรม มีดังนี้

- (๑)การจัดหาพัสดุ ลำดับที่ ๑ (สูงมาก=๑๖คะแนน)
- (๒)การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุม และสัมมนา ลำดับที่ ๑ (สูงมาก=๑๖คะแนน)
- (๓)การเบิกค่าตอบแทน ลำดับที่ ๒ (สูงมาก=๑๖คะแนน)
- (๔)การใช้รถราชการ ลำดับที่ ๒ (สูงมาก=๑๖คะแนน)

มาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความแข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพกำหนดให้มีการบริหารงานที่โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ปลูก/ปลูกจิตสำนึก สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิดด้านการต่อต้านการทุจริตที่ตัวบุคคล สร้างพลังคุณธรรมขับเคลื่อนสังคม

ป้องกัน สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เข้มแข็งปราบปราม ปรับปรุงกฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและเปิดช่องทาง กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

เครือข่าย สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.)ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามประกาศ มาตรการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ดังต่อไปนี้

- ๑.มาตรการการใช้รถราชการ
- ๒.มาตรการการเบิกค่าตอบแทน
- ๓.มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา

๔.มาตรการการจัดหาวัสดุ

แนวทางปฏิบัติ

๑.เจ้าหน้าที่รัฐต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

(๑.๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพระราชกร พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐

(๑.๓) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม
ระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๔) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๑.๕) พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และอื่น ๆ ที่

เกี่ยวข้อง

๒.หน่วยงานดำเนินการตามเกณฑ์การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๓.หากพบว่ามีผลกระทบทำผิด ต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๔.๒ เรื่องจากกลุ่มการพยาบาล

- แผนออกหน่วย พอ.สว.ปี ๖๓ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ บ้านใหม่ไทยพัฒนา ตำบล
หนองตะเคียนบอน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ วัดหนองเรือ ตำบลหนองน้ำใส

- การรับสมัครสมาชิก พอ.สว.เพิ่มขอให้ผู้ที่มีความประสงค์ สมัครได้ที่ กลุ่มการพยาบาลภายใน ๒๗
กันยายน ๖๒ นั้น ทางกลุ่มการจะส่งเอกสาร ในอาทิตย์หน้า

- ในวันที่ ๙-๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ จะมี นร. ม.๖ ฝึกทัศนคติ ประมาณ ๓๐ คนจาก รร.วัฒนานคร รร.
ชัยนกแก้ว

- ค่าฝุ่นละออง Pm ๒.๕ ของเราอยู่ที่ ๓๕ ให้เฝ้าระวังภาวะสุขภาพของประชาชน

(ข้อมูลจากศูนย์ตรวจสภาพอากาศอรัญประเทศ)

- โครงการขอความอนุเคราะห์ต้นทุนทางคลินิกผู้สูงอายุ เข้าวันที่ ๙

- ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวแทน พี่ประมวล ตักผู้ป่วยในสามัญ และ ผู้ช่วยเหลือคนไข้ อีกหนึ่งคน

๔.๓ เรื่องจากกลุ่มงานทันตกรรม

- ไม่มี

๔.๔ เรื่องจากกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

รายงานการใช้จ่ายบค้ายา ประมาณ ๑๖ ล้านเศษ มูลค่าสต็อก ๑.๘ เดือน

- รายงานการติดตามตัวชี้วัด RDU

- การใช้ Metformin ในผู้ป่วยเบาหวาน

- ในวันที่ ๘ นี้ เราเป็นเจ้าภาพจัดซื้อยาร่วมระดับ จะมี ผอ.รพ.วังน้ำเย็นและ ผอ.รพ.เขาฉกรรจ์

มาร่วมด้วย

- ขอบุคลากรจากกลุ่มการ ร่วมกำหนด สเป็ควัสดุทางการแพทย์ และเวชภัณฑ์ทางการแพทย์
- รพ.เราได้จัดซื้อยาพร้อม ด้วยวิธี e-bidding ได้เป็นที่แรกของจังหวัดในปิงปนี

๔.๕ เรื่องจากกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

- ความก้าวหน้าการจัดทำแผนได้ผ่านการตรวจจากทีม สสจ แล้วมีการปรับแก้ในรายละเอียดบ้างซึ่งต้องแล้วเสร็จส่ง ภายใน ๑๕ ต.ค นี้ส่วนโครงการจะแยกเป็น 4โครงการครอบคลุมแผนยุทธศาสตร์ทั้งหมด (นัดส่งให้งานประกัน ๑๐ ต.ค .)

๔.๖ เรื่องจากกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

- -แจ้งแก้ไขชื่อกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
- เมื่อ ๒๒ ต.ค. ได้ไปศึกษาดูงานวันโรค AI ของ รพ.ชานีและได้เชิญบริษัท มานำเสนอที่ เราในวันที่ ช่วงบ่าย
- ขออนุญาตทำหลังคาที่จอดรถ บริเวณข้างบ้าน ผอ เก่าด้วยงบเจ้าหน้าที่เอง (อนุญาต)

๔.๗ เรื่องจากกลุ่มงานแพทย์แผนไทย

๔.๘ เรื่องจากกลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

- แจ้งเปลี่ยน Tube cross match

๔.๙ เรื่องจากกลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

- ไม่มี

๔.๑๐ เรื่องจากกลุ่มงานรังสีวิทยา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- งานรังสี ทหารีการขึ้นเสริม นอกเวลาถึง ๒ ทุ่ม
- - er นอกเวลามีผู้ป่วยประมาณ ๓๐ ราย
- ผอ.แจ้งการปรับเพิ่มค่าตอบแทนของ รพร. ที่แผนก er /ผู้ปฏิบัติงานวันโรค รพ.อรัญขอเพิ่มให้เฉพาะ แพทย์

- คุณสุจิตรา แจ้งการค้ำมนุษย์ / แรงงานต่างด้าว / อุบัติเหตุ และจะมีศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง คนเร่ร่อน เบอร์โทร ๐๓๗ ๖๐๐๒๘๕ ในเบื้องต้นจะ ติดตามต้นทางก่อน
- ป้ายบนตึกอำนวยการ กำลังให้ร้านแชมป์ ทำใหม่
- ห้องแลปติดตามการซ่อมหลังคาที่รั่ว
- ตึกสามัญขอบันไดเซ็ดพัดลมให้แม่บ้าน
- เอกซเรย์ ขอทาสีห้องล้างฟิล์มเก่า
- งานจ่ายกลางขอปรับปรุงพื้นห้องน้ำ
- Opd ขอทาสี เก้าอี้
- งานแผนไทย ซ่อมผนังห้องประชุม ที่ชำรุดถูกปลวกกิน
- คุณรุ่งรัตน์ ขอเพิ่ม งานพัสดุและ การเงิน ในคณะกรรมการบริหาร
- งาน im การจัดซื้อคอม ปี 62 จะส่งมอบสิ้น พย นี้ ส่วน งบ ปี ๖๓ จะเริ่มดำเนินการประมาณ มกราคัมและจะมีการจัดอบรมภายใน รพ.

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



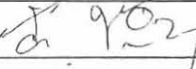
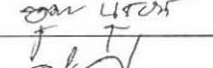
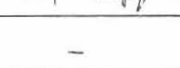

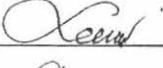
ไชศรี เต็มเปี่ยม
นักจัดการทั่วไป ชำนาญการ
ผู้บันทึกการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวัฒนานคร

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ โรงพยาบาลวัฒนานคร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1.	นพ.สุชุม พิริยะพรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร		
2.	ทพ.สัมพันธ์ ซาดือลงกรณ์	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	
3.	ภก.สุชาติ กิจสินธพชัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	-	
4.	น.ส.พรเพ็ญ กัลยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ		
5.	นางลัดดา สมมิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
6.	นางรุ่งรัตน์ จิตต์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ		
7.	นางนทพร บริบูรณ์วิทยา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
8.	นางพานี วสนาท	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
9.	นางสมควร ชาติปัญญาวุฒิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
10.	นางจินตนา เลิศศิริสวัสดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
11.	นางยุคนธร นุชยงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
12.	นางสุจิตรา วงษ์ภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
13.	นางสิรินาฏ สมใจเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
14.	นางเฉิดเฉลา จุนถาวร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	-	
15.	นางศศิธร ชินิมิตร	จพ.เวชกรรมฟื้นฟูชำนาญการ	-	
16.	นางไขศรี เต็มเปี่ยม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
17.	นางชุลีภรณ์ เด่นพ่ายัพ	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ		
18.	นางกิมบวย เพ็ชรพันธ์ เบ็งลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-	
19.	น.ส.อัมพวัน ศิริมงคล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
20.	น.ส. สุจิตา เกิดทอง	เภสัชกรปฏิบัติงาน		
21	ศ.ดร.ช. วัฒนะแก้ว	หัวหน้างานเวชกรรมฟื้นฟู ชำนาญงาน		11คนต.ศ.ช.ร.
22	นางสาวรัตนา สุจิต	จพ. กิจการทางการแพทย์ ชำนาญงาน		11คนต.ศ.ช.ร.