

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวัฒนานคร
๒.	คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓.	ภาพถ่ายประชุมคณะกรรมการบริหาร
๔.	รายงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

๑.	มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลลง Web site
๒.	

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

--

เอกสาร/หลักฐาน คือ

๑.	
๒.	