

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
โรงพยาบาลวัฒนานคร

คำนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทน ต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตาม นโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการ ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์ หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุขบุคลากรมุ่งด้านทุจริต สร้างความ เข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

คณะผู้จัดทำ

๕ มีนาคม ๒๕๖๔

บทนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงาน แบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเอง จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตาม นโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มา รับบริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็น ธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวง สาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวง สาธารณสุขบุคลากรมุ่งด้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อติดตามผลการ ดำเนินงาน

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

จากการสรุปข้อมูลการลงโทษข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงได้รายงานสถานการณ์การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และมีผลประโยชน์ทับซ้อนพบสาเหตุการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุดในรอบ ๓ ปี ได้แก่ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทนและ (๔) การใช้รถราชการ จำนวนผู้กระทำความผิดรวมทั้งสิ้น ๑๙๐ คน จำแนกเป็น (๑) การจัดหาพัสดุ จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๑ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๖ (๓) การเบิกค่าตอบแทน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๗ และ (๔) การใช้รถราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

ทั้งนี้ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง “และมีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

“ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปีข้างหน้า

จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจาก การวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

จึงอาจสรุปได้ว่า สาเหตุการกระทำทุจริตของบุคลากรสาธารณสุขส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจาก (๑) การใช้วัฒนธรรมแบบไทยๆ ในทางที่ผิด และ (๒) ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐกล่าวคือ ระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ญาติมิตร และพวกพ้องรวมทั้ง การตรวจสอบความโปร่งใสขาดประสิทธิภาพ แต่ปัญหาสำคัญที่สุด คือการขาดจิตสำนึก

ความซื่อตรงของบุคคลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางมิชอบ ขาดความรับผิดชอบ จนนำไปสู่การทุจริต

ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวัฒนานคร ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบทบาทของหน่วยงาน และเห็นว่า การปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ของทุกภาคส่วน เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลวัฒนานคร
จังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตฯ โรงเรียนวิทยาศาสตร์นานาชาติ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในทุกหน่วยงานใน รพ.	ทุกหน่วยงานมีการควบคุมภายในที่ดีมีความเสี่ยงลดลง	๑. หน่วยงานผ่านการประเมิน EIA ๒ ระดับ ความสำคัญของหน่วยงานมีระบบการตรวจสอบภายในควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	พนักงาน/ জন. ๓๐ คน	๕,๑๐๐	๓.๑.๖๓				
๒. จัดการอบรมพัฒนาองค์กรร่วมด้านทุจริตด้วยวิธีหลักเศรษฐกิจพอเพียง	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	เจ้าหน้าที่ทุกคนใน รพ. ๖๐ คน	๗,๕๐๐	๓.๑.๖๓			เม.ย.๖๔	

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๓.อบรมระเบียบการคลัง ทัศนศึกษา และการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง.	จนท.ของหน่วยงานใน รพ. ได้เข้ารับการอบรม ระเบียบการคลัง ทัศนศึกษา และการใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง.	จนท.ของหน่วยงานใน รพ. มีความรู้ความเข้าใจและจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายเงินได้อย่างถูกต้อง	จำนวน จนท ๓๐ คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	๗,๒๐๐	๖.ค.๖๓				
๔.ออกตรวจสอบภายใน รพ.สต	ผู้รับผิดชอบงานใน รพ.สต สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ การควบคุมภายใน	จำนวนข้อบกพร่องทั้งหมด ตรวจสอบได้ตรงตาม รพ.สต	ทีมตรวจสอบ ภายใน ๑๐ คน /พชร. ๑ คน/รพ. สด. จำนวน ๒๑ แห่ง		๑๘,๘๐๐	๓.ค.๖๓ ๖.ค.๖๓		ก.ค.๖๔		
รวม					๓๘,๖๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางใจศิริ เต็มเปี่ยม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ข้าราชการ
วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์สุชม พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร
วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

บทที่ ๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ

ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต
โรงพยาบาลพัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล.....		✓			พฤษภาคม ๖๔
๒. กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาองค์กรร่วมต้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง.....		✓			ค.พ.ค. ๒๕๖๔
๓. กิจกรรมอบรมระดมเงินการคลัง พัดุดและกรรใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		✓			ค.พ.ค. ๒๕๖๔
๔. กิจกรรมตรวจติดตามภายใน.....		✓			ค.พ.ค. ๒๕๖๔

(Signature)

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสุขุม...พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 12 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ กันยายน ๒๕๖๔)

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
 รายละเอียด ดังนี้



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ศ.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหา ความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุม ภายในที่กหน่วยงานในโรงพยาบาล									- ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒. กิจกรรมจัดอบรมพัฒนาองค์กรร่วม ด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง									- ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. กิจกรรมอบรมระเบียบการคลังพัสดุ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง									- ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน									- ยังไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเงินงาน
เมื่อลูกค้าคือตราเพชรแล้วทำไมถึงไม่ได้อะไร

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานไปยังปริมาณถัดไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน



(นายสุชม. พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร.

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 12 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2564



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

ภาคผนวก

