



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวัฒนานคร (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) โทร ๐ ๓๗๒๖ ๑๗๗๒-๔ ต่อ ๓๐๑

ที่ สก ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๖

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดอบรมการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

### เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ สก.๐๐๓๒.๓๐๑/๒๖ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๔ อนุมัติให้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวัฒนานครดำเนินการจัดอบรมการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแผนปฏิบัติการ แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔: การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด แผนงาน: การบริหารจัดการด้านองค์กร บุคลากรและทรัพยากร ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมวัฒนาธรรมใจ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไปร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานคร ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ ดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อย

### ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานสรุปผลการจัดอบรมการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแผนปฏิบัติการประจำปี๒๕๖๔ เพื่อทราบและขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.watthanahospital.go.th](http://www.watthanahospital.go.th)

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและลงนาม

(นางไซศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ

ความเห็นของผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

(ลงชื่อ.....)

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

## แบบรายงานผลโครงการ

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง โรงพยาบาลวัฒนานคร  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางไซศรี เต็มเปี่ยม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๓.กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๖๐ คน

๔.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน จำนวน ๒,๔๐๐.-บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๒,๔๐๐.-บาท

คงเหลือ จำนวน ๐ บาท

๕.ระยะเวลาดำเนินการ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

### ๖.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจการรักษาวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ และปฏิบัติตาม  
กฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง

### ๗.วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบงาน รพ.เพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในดำเนิน  
โครงการ

๒.เสนอโครงการเพื่ออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓.แจ้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมอบรม

๔.ประสานวิทยากร

### ขั้นดำเนินการ

๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.จำนวน ๖๐ คน ในหัวข้อเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน  
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จิตพอเพียงด้านทุจริต และการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยนาพิชิตชัย เขิตชู ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

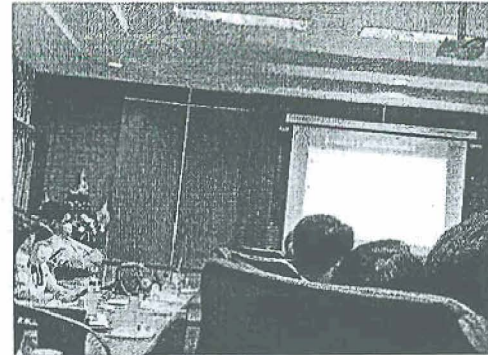
### ขั้นสรุปผลโครงการ

ประเมินศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม โดยการประเมินความรู้หลังการอบรม

๘.ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการ พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ ถ้ามี)

ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

ภาพกิจกรรม



๙. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินงานปีต่อไป จะจัดกิจกรรมในช่วงไตรมาสแรก และจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน รพ.ได้เข้ารับการอบรมทุกคน

(นางไชศรี เต็มเปี่ยม) ผู้รายงาน  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร