

แบบรายงานผลโครงการ

๑.ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กร ร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง โรงพยาบาลวัฒนานคร
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางไซศรี เต็มเปี่ยม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๓.กลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ รพ. จำนวน ๖๐ คน

๔.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน จำนวน ๒,๔๐๐.-บาท

เบิกจ่าย จำนวน ๒,๔๐๐.-บาท

คงเหลือ จำนวน ๐ บาท

๕.ระยะเวลาดำเนินการ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔

๖.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจการรักษาวินัย จรรยาบรรณข้าราชการ และปฏิบัติตาม
กฎระเบียบได้อย่างถูกต้อง

๗.วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑.ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบงาน รพ.เพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในดำเนิน
โครงการ

๒.เสนอโครงการเพื่ออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓.แจ้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมอบรม

๔.ประสานวิทยากร

ขั้นดำเนินการ

๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ รพ.จำนวน ๖๐ คน ในหัวข้อเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน
จริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย จิตพอเพียงด้านทุจริต และการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยนาพิชิตชัย เขิตชู ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

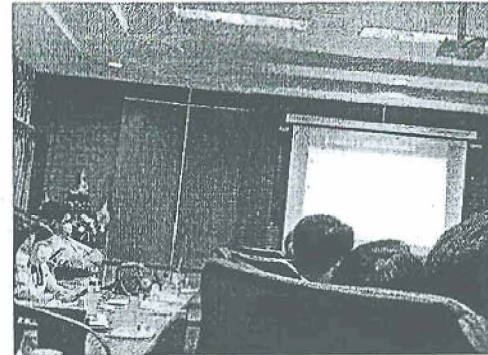
ขั้นสรุปผลโครงการ

ประเมินศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม โดยการประเมินความรู้หลังการอบรม

๘.ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการ พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ ถ้ามี)

ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น

ภาพกิจกรรม



๙. ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินงานปีต่อไป จะจัดกิจกรรมในช่วงไตรมาสแรก และจัดการอบรมเป็น ๒ รุ่น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน รพ.ได้เข้ารับการอบรมทุกคน

(นางไชศรี เต็มเปี่ยม) ผู้รายงาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร