

## แบบรายงานผลโครงการ

๑.ชื่อโครงการ ขออนุมัติจัดโครงการบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร และสารสนเทศ มุ่งสู่องค์กรแห่งความสุขและความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กิจกรรม “ประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในและเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ” โรงพยาบาลวัฒนานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ นางไขศรี เต็มเปี่ยม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๓.กลุ่มเป้าหมาย หัวหน้า/เจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานใน รพ. จำนวน ๓๐ คน

๔.งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

จำนวน	จำนวน ๑๙,๐๐๐.-บาท
เบิกจ่าย	จำนวน ๑๖,๐๐๐.-บาท
คงเหลือ	จำนวน ๓,๐๐๐.- บาท

๕.ระยะเวลาดำเนินการ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

### ๖.วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล มีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรม “ประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในและเสริมสร้างจริยธรรม รักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ”

### ๗.วิธีการดำเนินกิจกรรม

๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบงาน รพ.เพื่อร่วมกันวางแผนและกำหนดกิจกรรมในดำเนินโครงการ

๒. เสนอแผนปฏิบัติการ เพื่ออนุมัติจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

๓. ดำเนินการตามขั้นตอน การจัดประชุม.แจ้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเข้าร่วมอบรม

๔. ประสานวิทยากร

### ขั้นตอนการ

๑.อบรมให้ความรู้แก่หัวหน้า/เจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานใน รพ. จำนวน ๓๐ คน ในหัวข้อเรื่องภารกิจ “ประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในและเสริมสร้างจริยธรรมและรักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ” ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ณ.ห้องประชุมโรงพยาบาลวัฒนานคร สาขาแพทย์แผนไทย

### ขั้นสรุปผลโครงการ

ประเมินศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรม และการประเมิน ติดตามการปฏิบัติงานจริงภายหลังการอบรม

๘.ผลการดำเนินกิจกรรม (สรุปผลที่เกิดจากการดำเนินการ พร้อมแนบไฟล์รูปประกอบ ถ้ามี)

มีผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในและเสริมสร้างจริยธรรม รักษาวินัยในการปฏิบัติราชการ เพิ่มขึ้นสามารถจัดทำและส่งรายงาน ได้ตามกำหนดเวลา

### ๙.ปัญหา/อุปสรรค

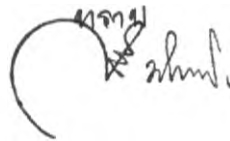
ไม่มี

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินงานจัดอบรม ครั้งต่อไป ควรกำหนดแผนการอบรมให้ เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย ให้มากขึ้นใน สักส่วน อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรทั้งหมดเพื่อให้หัวหน้างาน/เจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงานใน รพ. ได้เข้า รับการอบรมทุกคน ส่วนระยะเวลาในการดำเนินงาน และการจัดการอบรมเหมาะสม



(นางไขศรี เต็มเปี่ยม) ผู้รายงาน  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร