



โรงพยาบาลวิวัฒนาการ
 เลขที่ ๗๑๖๑
 วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๕
 เวลา

งานประกันสุขภาพ
 เลขที่รับ ๕
 วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๖๕
 เวลา

ที่ สก ๐๐๓๒.๐๐๒.๑/๔๖๓๒

ถึง โรงพยาบาลวิวัฒนาการ

พร้อมหนังสือนี้ จังหวัดสระแก้ว ขอส่งอนุมัติโครงการยกระดับความพร้อมของสถานบริการใน
 เครือข่ายเพื่อการจัดบริการสุขภาพให้มีคุณภาพได้มาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
 ที่ผ่านการพิจารณาอนุมัติแล้วจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ดังรายละเอียดที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



เรียน ผอ.รพ.วิวัฒนาการ
 เพื่อโปรดพิจารณา

เสส๑. สระแก้ว อนุมัติโครงการยกระดับความพร้อม -
 ของสถานบริการในเครือข่ายเมื่อ ครึ่งปีงบประมาณ -
 สูงกว่าที่มีคุณภาพ ที่ผ่านพิจารณาแล้ว
 เห็นควรแจ้งกลุ่มงาน ประ. สัมภาษณ์

๒๕๖๕
 ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
 กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
 โทร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๑ ต่อ ๑๐๗
 โทรสาร. ๐ ๓๗๔๒ ๕๑๔๗

นรพ
 A ๓๐. ๖๕.

ดำเนินกร
 A/๗๓/๖๕

Handwritten notes in the bottom left corner.

โครงการ ยกระดับความพร้อมของสถานบริการในเครือข่ายเพื่อการจัดบริการสุขภาพ
ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สู่ความเป็นเลิศ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๑. หลักการและเหตุผล

จังหวัดสระแก้วมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี โดยมีวิสัยทัศน์ คือ “ต้นแบบการจัดการเมืองสาธารณสุขชายแดนของประเทศในระดับชาติ ระบบสุขภาพเข้มแข็ง ประชาชนและภาคีเป็นเจ้าของ สู่เมืองสุขภาพที่ยั่งยืน” มีเป้าประสงค์เพื่อ ๑) การบริการมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจ ๒) จัดบริการแพทย์แผนไทยประสบความสำเร็จระดับประเทศ ๓) เครือข่ายบริการสุขภาพเข้มแข็ง ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ๔) การสาธารณสุขชายแดน และ SEZ ได้มาตรฐานสากล ๕) ระบบบริหารมีธรรมาภิบาล มั่นคงทางการเงินการคลัง และ ๖) บุคลากรมีความสุข เพียงพอ และอยู่อย่างภาคภูมิ มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างระบบสุขภาพที่ประชาชนทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ และเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการสาธารณสุขชายแดน และ SEZ (แผนยุทธศาสตร์สุขภาพ ๒๐ ปี จังหวัดสระแก้ว ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร มีวิสัยทัศน์ “เครือข่ายวัฒนานครมีความเป็นเลิศ ด้านการส่งเสริม และฟื้นฟูสุขภาพด้วยนวัตกรรมบริการ มุ่งสู่เมืองสุขภาพที่ยั่งยืน” แผนยุทธศาสตร์สุขภาพของเครือข่าย มี ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบสุขภาพเพื่อประชาชน ที่ทุกคนเป็นเจ้าของ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การจัดบริการสุขภาพที่มีคุณภาพและเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการการสาธารณสุขพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษที่มีประสิทธิภาพ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องและไปในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว และบรรลุนโยบายเครือข่าย จึงมีแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่มี ๒ ลักษณะ คือ แผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เน้นกิจกรรมสำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานด้านสุขภาพที่เป็นงานประจำ เพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีกลยุทธ์ ดังนี้ ๑. ยกระดับความพร้อมของสถานบริการและบุคลากรในการจัดบริการและดูแลผู้สูงอายุครอบคลุมทั้ง ๔ มิติ (กาย ใจ สังคม และจิตวิญญาณ) แบบครบวงจร ด้วยการแพทย์แบบผสมผสาน ๒. ส่งเสริมระบบบริการ สุขภาพของโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน โรงพยาบาลมีบริการระดับ Premium เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่อการเป็นพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ๓. ยกระดับบริการการแพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกสู่ความเป็นเลิศ ๔. พัฒนาศักยภาพศูนย์กลางการเรียนรู้ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านการแพทย์แผนไทย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานครจึงได้จัดทำ โครงการยกระดับความพร้อมของสถานบริการในเครือข่ายเพื่อการจัดบริการสุขภาพ ให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สู่ความเป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย (๒P Safety Cultures) ในระบบบริการ การบริการมีคุณภาพ ประชาชนเชื่อมั่น และวางใจระบบบริการสุขภาพของอำเภอ (service plan)

๒. เพื่อสร้างอัตลักษณ์การแพทย์แผนไทยเชิงคุณค่าการรักษา (The Value of Patient Treatment by Thai Traditional Medical) เป็นต้นแบบด้านการจัดการบริการการแพทย์แผนไทย แพทย์พื้นบ้าน และการแพทย์ทางเลือก ที่ประสบความสำเร็จในระดับประเทศ

๓. เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Medical innovation technology) เพื่อให้เกิดการนำเทคโนโลยีทางการแพทย์ และข้อมูลสารสนเทศมาใช้พัฒนาการให้บริการ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประชาชน, ผู้รับบริการในโรงพยาบาลวัฒนานครและเครือข่าย
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ส่วนราชการ, หน่วยงานเอกชน, ชุมชนในเขตอำเภอวัฒนานคร
๓. บุคลากร/ กลุ่มงาน/ หน่วยงานในโรงพยาบาลวัฒนานคร และเครือข่าย

๔. วิธีดำเนินการ (งานและกิจกรรม)

- งานยาหมอมัฒนาส่งมาถึงบ้าน (NCD@HOME Next step)
- งานพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตาม Service Plan (NCD)
- งานพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตาม Service Plan (ER Refer)
- งานพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตาม Service Plan (Emergency Medical Services: EMS)
- งานพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยตาม Service Plan (Road Traffic Injury: RTI)
- งานพัฒนาการดำเนินงานสุขภาพจิต
- งานพัฒนาคุณภาพเวชระเบียน
- งานพัฒนาคุณภาพการพยาบาล
- งานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล
- งานพัฒนาระบบบริการที่มีมาตรฐาน (คปสอ.และรพ.สต.ติดตาม)
- งานส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาล
- งานพัฒนาระบบบริการแพทย์แผนไทยสู่ความเป็นเลิศ
- งานการใช้กัญชาเพื่อรักษาโรคและการเฝ้าระวังความปลอดภัย
- งานพัฒนาระบบบริการยกระดับพัฒนาเป็นรพสต.ต้นแบบแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก

(รายละเอียดวิธีดำเนินการตามรายละเอียดงบประมาณโครงการจัดทำและนำเสนอแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินโครงการ ตามรายละเอียดงบประมาณโครงการจัดทำและนำเสนอแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. วิทยากร

๑. วิทยากรจากภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๒. วิทยากรจากภาครัฐอื่น ๆ นอกสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว
๓. วิทยากรบุคคลภายนอก (ไม่ใช่บุคคลของรัฐ)

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. มีผลการดำเนินงาน/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มากกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ตัวชี้วัดตามนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๗๐

๙. การประเมินผลโครงการ กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาลวัฒนานคร เป็นผู้ประเมิน

๑. ประเมินความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน/กิจกรรม รายเดือน ตามแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ติดตาม/รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รายไตรมาส

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ การบริการมีคุณภาพ ประชาชนและผู้รับบริการ เชื่อมมั่น และวางใจระบบบริการสุขภาพ
ของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวัฒนานคร

๑๒. แผนบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การบริหารจัดการ
- การดำเนินกิจกรรมบางกิจกรรมอาจจะไม่ได้เป็นไป ตามระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อ เบิกจ่ายงบประมาณและต่อผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	- ติดตามและรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ตามแผนงานโครงการเป็นประจำทุกเดือน - ถอดบทเรียนการบริหารแผนงาน โครงการทุกเดือน เพื่อนำข้อมูลไปวางแผน กำกับติดตามในเดือนถัดไป
- วิกฤตทางการเงินการคลัง	- วิเคราะห์สถานการณ์และปรับแผนในรอบ ๒ เดือน

๑๓. งบประมาณ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙๘๐,๗๒๐ บาท (เก้าแสนแปดหมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียด
ตั้งเอกสารแนบท้าย สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการจัดทำและนำเสนอแผนปฏิบัติการด้านสุขภาพ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายแทนกันได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนุชจรี อุทจิตร)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายแพทย์สุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไพรัชต์วีริต วิริยะภักคพงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประภาส ผูกดวง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลา ระบุ (ไตรมาส)	ระยะเวลาดำเนินงาน						ผู้รับผิดชอบ				
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
				๔. ค่าตอบแทน เดินทางสำหรับวิทยากร ไป-กลับ จำนวน ๑ ครั้ง ภาย ๓,๐๐๐ บาท	๓,๐๐๐	เงิน บำรุง	ไตรมาส ๑	/	/	๐๐๐'๕								ใจศรี
				๕. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คน จำนวน ๑ ห้อง ภาย ๕๐๐ บาท	๑,๐๐๐			/	/	๐๐๐'๑								
				รวมเป็นเงิน	๔,๐๐๐													

พัฒนาการบริหารจัดการที่ตีความหลักการมาภิบาล

๑. จัดอบรมการ ผนวกรวม ทฤษฎีโตโดยยึด หลักการธุรกิจ เพียง	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA	จนท.ทุก หน่วยงานใน รพ. ๖๐ คน	๑. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน ภาย ละ ๑ มื้อ ภาย ๒๕ บาท	๑,๕๐๐	เงิน บำรุง	ไตรมาส ๓								๐๐๖'๑	/		ใจศรี
				๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ภาย ๓ ชม. ภาย ละ ๓๐๐ บาท	๙๐๐													
				รวมเป็นเงิน	๒,๔๐๐													