



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขสระแก้ว หน่วยงาน โรงพยาบาลวัฒนานคร

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางไซศรี เต็มเปี่ยม โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๔๘๑๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๗,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖๗,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	
๑. จัดประชุมปฐมนิเทศแนว ทางการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จนท.ใหม่ ๖๐คน		๑๐,๒๐๐	HR			/		

๒. อบรมการปรับฐานความคิดด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากร ๘๐ คน		๑๔,๔๐๐	HR			/		
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยการใช้โปรแกรมhosoffice ๕ ระบบ จำนวน ๒ รุ่น	บุคลากร๖๐ คน		๑,๕๐๐	HR					
๔.สำรวจหน่วยงานแต่ละหน่วยวิเคราะห์แผนการพัฒนาบุคลากรในส่วนที่ขาดและต้องการเพิ่มทั้งความรู้และทักษะและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	บุคลากร ในร.พ. จำนวน ๒๒๓ คน			HR					
๕. จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร-จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญวันปีใหม่และวันสงกรานต์ จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากรใน ร.พ.๑๕๐ คน	บุคลากรมี ความพึง พอใจ	๗๕๐๐				/		บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมปีใหม่แบบ New Normalและมี ความพึงพอใจในกิจกรรม
๖. ประเมินผลวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขหรือความผูกพันของบุคลากร	บุคลากรใน ร.พ.๒๒๓ คน						/		ดำเนินการตามแผนพบว่าบุคลากรมีความสมดุลชีวิตกับการทำงานอยู่ที่ร้อยละ ๕๔.๘๖
๗. จัดมหกรรมวิชาการ การจัดการความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนานคร ประจำปี ๒๕๖๕ -ประกวดผลงานวิชาการ	จนท.รพ./ รพ.สต. จำนวน ๖๐ คน		๓๓,๔๐๐						

๘. ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก ด้านคุณธรรมจริยธรรม (ข้าราชการดีเด่นระดับจังหวัด)	บุคลากร ร.พ.					/			ข้าราชการได้รับการ คัดเลือก ๑ ท่าน คือ ท่านผู้อำนวยการ โรงพยาบาล
---	-----------------	--	--	--	--	---	--	--	---

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือคุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรม.

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..ยังไม่สามารถดำเนินงานบางกิจกรรม ตามแผนเนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของ เชื้อไวรัสโควิด ๑๙.

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕