

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลวัฒนานคร

คำนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงาน แบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเอง จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตาม นโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการ ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็น ธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวง สาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวง สาธารณสุขบุคลากรมุ่งด้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อติดตามผลการ ดำเนินงาน

คณะผู้จัดทำ

๕ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข	๒
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร	๔
บทที่ ๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๗

ภาคผนวก

บทนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงาน แบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเอง จะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตาม นโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มา ใช้บริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็น ธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวง สาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวง สาธารณสุขบุคลากรมุ่งต้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อติดตามผลการ ดำเนินงาน

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

จากการสรุปข้อมูลการลงโทษข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริต ต่อหน้าที่ ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงได้รายงานสถานการณ์การทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และมี ผลประโยชน์ทับซ้อนพบสาเหตุการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขมากที่สุดในรอบ ๓ ปี ได้แก่ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุมและสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทนและ (๔) การใช้รถราชการ จำนวนผู้กระทำความผิด รวมทั้งสิ้น ๑๙๐ คน จำแนกเป็น (๑) การจัดหาพัสดุ จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๑ (๒) การ จัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุมและสัมมนา จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๖ (๓) การเบิกค่าตอบแทน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๗ และ (๔) การใช้รถราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

ทั้งนี้ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง “และมีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

“ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปีข้างหน้า

จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจาก การวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธา จากประชาชน ผู้มารับบริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

จึงอาจสรุปได้ว่า สาเหตุการกระทำทุจริตของบุคลากรสาธารณสุขส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจาก (๑) การใช้วัฒนธรรมแบบไทยๆ ในทางที่ผิด และ (๒) ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐกล่าวคือ ระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ ญาติมิตร และพวกพ้องรวมทั้ง การตรวจสอบความโปร่งใสขาดประสิทธิภาพ แต่ปัญหาสำคัญที่สุด คือการขาดจิตสำนึก

ความซื่อตรงของบุคคลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางมิชอบ ขาดความรับผิดชอบ จนนำไปสู่การทุจริต

ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวัฒนานคร ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบทบาทของหน่วยงาน และเห็นว่า การปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ของทุกภาคส่วน เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลวัฒนานคร

จังหวัดสระแก้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพัฒนานคร พ.ศ. ๒๕๖๕
 ภายใตยุทธ์ศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

: แผนงานการพัฒนากระบวนการผลิตและองค์ความรู้คุณภาพ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้
๑.ปลูกจิตสำนึก และ สร้างวัฒนธรรมในการ ด้านทุจริต	๑.๑จัดการอบรมพัฒนา องค์กรร่วมด้านทุจริตโดย ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรใน หน่วยงาน	๖๐ คน	เม.ย.๖๕	ระดับความพึง พอใจในการอบรม	นางเขศรี	๒,๕๐๐.๐๐
๒.พัฒนาระบบ มาภิบาลและองค์กร คุณภาพ	๒.๑ประชุมเชิงปฏิบัติการ ค้นหาความเสี่ยงและจัด วางระบบควบคุมภายใน ทุกหน่วยงานใน โรงพยาบาล	ตัวแทน หน่วยงานทุก หน่วยงาน	๖๐ คน	มกราคม๖๕/๒ วัน	ระดับความพึง พอใจในการอบรม	นางเขศรี	๑๙,๐๐๐.๐๐
๓.เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรรพ.สต.ในการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ ตรวจสอบภายในรพ. สต.	รพ.สต.ใน เครือข่าย	๒๑ แห่ง	เมษายน /๕วัน	ร้อยละของการ แก้ไขตามข้อ ทักท้วงจากการ ตรวจสอบภายใน	ทีมตรวจสอบ ภายใน	๖,๖๐๐.๐๐
๔.เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรรพ.ในการ ปฏิบัติงานการเงิน พัสดุ	๔.๑ อบรมระเบียบการ คลัง พัสดุและการปฏิบัติ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จนท.ทุก หน่วยงานใน รพ.	๓๐ คน	๑ วัน	ร้อยละของการ แก้ไขตามข้อ ทักท้วงจากการ ตรวจสอบภายใน	นางเพราพิลาส	

๕.	๕.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)						
----	--	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อผู้เสนอแผน

(นางไซตรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อผู้เห็นชอบแผน

(นายแพทย์สุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร
วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม ๒๕๖๕

บทที่ ๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ

ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต
โรงพยาบาลวิไลชนาคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดการอบรมพัฒนาองค์กรร่วมด้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง					
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล	✓		๖๐ คน/ จำนวน ๒ วัน	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจ	
๓. กิจกรรมตรวจสอบภายในรพ.สต.					
๔. กิจกรรมอบรมระเบียบการคลัง พัสดุและการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง					
๕. กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัดภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent)					

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสุชม. พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิไลชนาคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) วันที่ ๖ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

(๒) วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

ภาคผนวก