



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขสระแก้ว หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวัฒนานคร.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ. สระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางไซศรี เต็มเปี่ยม.....โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๔๘๑๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. จัดประชุมปฐมนิเทศแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	/			ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๒. อบรมการปรับฐานความคิดด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	/			ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพโดยการใช้โปรแกรม hosoffice ๕ ระบบ จำนวน ๒ รุ่น	/		๖๐ คน	-บุคลากรสามารถใช้โปรแกรมในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๔.สำรวจหน่วยงานแต่ละหน่วย วิเคราะห์แผนการพัฒนากุศลกรในส่วนที่ขาดและต้องการเพิ่มทั้งความรู้และทักษะและติดตามผลการดำเนินตามแผนพัฒนากุศลกร	/			-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ ได้สำเร็จ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๕. จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร - จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญวันปีใหม่และวันสงกรานต์ จำนวน ๒ ครั้ง	/		๒๓๕ คน	บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง	
๖. ส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เราทำความดีด้วยหัวใจ	/		๓๐ คน	- เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	
๗. ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ด้าน ด้วยการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำทุกเดือนในวันสำคัญต่างๆ	/		๘ ครั้ง ๖๐ คน		
๘. ประเมินผลวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขหรือความผูกพันของบุคลากร	/				- เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
๙. จัดมหกรรมวิชาการ การจัดการความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนานคร ประจำปี ๒๕๖๖ - ประกวดผลงานวิชาการ	/			ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๑๐. จัดอบรมการจัดการความรู้ให้บุคลากรด้านคุณธรรมทุก ๒ เดือน	/				
๑๑. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine Research) จำนวน ๓ ระยะ	/			- บุคลากรมีความรู้ มีทักษะในงานวิจัย นำสู่การพัฒนาตนเอง	
๑๒. กิจกรรมทบทวนกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมระบบนิเวศทางจริยธรรม	/				

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นายสุชม พริยะพรพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖