



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขสระแก้ว หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวัฒนานคร

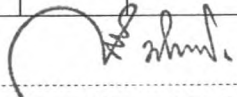
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางไขศรี เต็มเปี่ยม.....โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๔๘๑๖.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. จัดประชุมปฐมนิเทศแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		/			
๒. อบรมการปรับฐานความคิดด้านผลประโยชน์ทับซ้อน		/			
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพโดยการใช้โปรแกรม hosoffice ๕ ระบบ จำนวน ๒ รุ่น	/		๖๐ คน	-บุคลากรสามารถใช้โปรแกรมในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖ ได้สำเร็จ	
๔. สสำรวจหน่วยงานแต่ละหน่วย วิเคราะห์แผนการพัฒนาศักยภาพในส่วนที่ขาดและต้องการเพิ่มทั้งความรู้และทักษะและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาศักยภาพ		/			
๕. จัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กร - จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญวันปีใหม่และวันสงกรานต์ จำนวน ๒ ครั้ง	/		๒๓๕ คน	-บุคลากรให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๖. ส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม เราทำความดีด้วยหัวใจ	/		๓๐ คน	- เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	
๗. ส่งเสริมคุณธรรม ๕ ด้าน ด้วยการตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งประจำทุกเดือนในวันสำคัญต่างๆ	/	/			
๘ ประเมินผลวิเคราะห์ผลการประเมินความสุขหรือความผูกพันของบุคลากร	/	/			
๙. จัดมหกรรมวิชาการ การจัดการความรู้ด้านสุขภาพ CUP วัฒนานคร ประจำปี ๒๕๖๖ -ประกวดผลงานวิชาการ					
๑๐. จัดอบรมการจัดการความรู้ให้บุคลากรด้านคุณธรรมทุก ๒ เดือน		/	๒ ครั้ง ๖๐ คน	-บุคลากรมีความรู้ มีทักษะในงานวิจัยนำสู่การพัฒนาตนเอง	-เมื่อวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
๑๑. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine Research) จำนวน ๓ ระยะ					
๑๒. กิจกรรมทบทวนกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมระบบนิเวศทางจริยธรรม					

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายสุชม พริยะพรพิพัฒน์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖