

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โรงพยาบาลวัฒนานคร

คำนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการ ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุขบุคลากรมุ่งต้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

คณะผู้จัดทำ

๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข	๒
บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร	๔
บทที่ ๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๗
ภาคผนวก	

บทนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุขบุคลากรมุ่งต้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

จากการสรุปข้อมูลการลงโทษข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงได้รายงานสถานการณ์การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และมีผลประโยชน์ทับซ้อนพบสาเหตุการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุดในรอบ ๓ ปี ได้แก่ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทนและ (๔) การใช้รถราชการ จำนวนผู้กระทำความผิดรวมทั้งสิ้น ๑๙๐ คน จำแนกเป็น (๑) การจัดหาพัสดุ จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๑ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๖ (๓) การเบิกค่าตอบแทน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๗ และ (๔) การใช้รถราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

ทั้งนี้ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง “และมีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

“ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปีข้างหน้า

จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจาก การวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการ ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

จึงอาจสรุปได้ว่า สาเหตุการกระทำทุจริตของบุคลากรสาธารณสุขส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจาก

(๑) การใช้วัฒนธรรมแบบไทยๆ ในทางที่ผิด และ (๒) ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐกล่าว

คือ ระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ ญาติมิตร และพวกพ้องรวมทั้ง การตรวจสอบความโปร่งใสขาดประสิทธิภาพ แต่ปัญหาสำคัญที่สุด คือการขาดจิตสำนึก ความซื่อตรงของบุคคลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางมิชอบ ขาดความรับผิดชอบ จนนำไปสู่การทุจริต

ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวัฒนานคร ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบทบาทของหน่วยงานและเห็นว่า การปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ของทุกภาคส่วน เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลวัฒนานคร

จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	บุคลากรใหม่	๑๕ คน	พ.ค.-๖๖	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำหลักคิดระบบเลขฐานสิบ Analogและระบบเลขฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิดฐานสอง "	บุคลากร ในหน่วยงานจำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน	ม.ค.-มี.ย.๖๖	๑.ไม่มีบุคลากร โรงพยาบาล กระทำผิดวินัย กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๒.๒ จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง On Line /On site	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๑๒ ครั้ง	พ.ย.๒๕๖๕-ส.ค.๒๕๖	๑.มีการเผยแพร่สื่อ เดือนละ ๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่ พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข " MOPH "</p>	<p>๓.๑ สอดแทรก คุณธรรม ๕ ประการ ในการประชุม อบรม ทุกครั้งของ โรงพยาบาล</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน</p>	<p>๒๓๖ คน</p>	<p>มี.ย.-๖๖</p>	<p>๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายจริ- ยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สป. จรรยาวิชาชีพ</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	
<p>๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็น คนดี</p>	<p>๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ คนดีศรีวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>๑ คน</p>	<p>ก.ค.-๖๖</p>	<p>๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง</p>	<p>ชมรมจริยธรรม</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เป็นรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใน การปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๑กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๑การพัฒนาบุคลากร สาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>บุคลากรใน โรงพยาบาล</p> <p>บุคลากรโรงพยาบาล</p>	<p>๒๓๖ คน</p>	<p>เม.ย.-๖๖</p> <p>พ.ย.๖๕-ส.ค.๖๖</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการส่งเสริม การนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"</p> <p>๒.๑ หน่วยงานมีการดำเนิน กิจกรรม</p>	<p>กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประพฤตินิষอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๒๓๖ คน	ม.ค.-๖๖	๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิষอบ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accoutability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร		พ.ย.-๖๕	๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)สำหรับโรงพยาบาลภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น (More Opento more transparent)	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร		พ.ย.๖๕- ก.ย.๖๖	๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนด ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒	กลุ่มบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต" (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท กำหนด		โรงพยาบาล วัฒนานคร			๑. โรงพยาบาลมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	
๒.ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย ๒.๑ มาตรการการเบิกจ่ายยา ๒.๒ มาตรการการใช้รถราชการ ๒.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ ๒.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ๒.๕ มาตรการจัดการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	๒.๑ ดำเนินการตามมาตรการ ๕ ด้านเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย	โรงพยาบาล วัฒนานคร		ค.ศ.๖๕ -ก.ย. ๖๖	๑. โรงพยาบาลมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย	กลุ่มบริหารทั่วไป	
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน โรงพยาบาลวัฒนานคร ให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายใน มาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ดำเนินการตามระบบการจัดวางระบบควบคุมภายใน และจัดกิจกรรมตรวจสอบภายใน	หน่วยงานในโรงพยาบาล ทุกหน่วยงาน		พ.ย.๖๕-ส.ค.๖๖	๑. ร้อยละของข้อทักท้วงจากการตรวจสอบภายในลดลง	กลุ่มบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓.๑จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร	๓๐ คน	พ.ย.-๖๕	๑.ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู้ สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๔.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักฐุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนิน งานตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕.๑ รมรงค์ให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน โรงพยาบาล		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล ตามที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๖.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๖.๑ มาตรการเกี่ยวกับการจัดหายา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา.พ.วัฒนานคร ๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยา หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบ แทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึง ถึงต้นทุน (Cost)มาตรฐาน(Standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time)การบริการ (Service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๖.๑.๓ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.	กลุ่มงานเภสัชกรรม		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนิน การจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตาม มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๖.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด ๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานมีการใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๙. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙.๑ หน่วยงานมีการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานมีการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	
๑๐. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำกรอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๐.๑ หน่วยงานมีการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำกรอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๒๓๖ คน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน		ก.พ.-๖๖	๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดมุนานคร

บทที่ ๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ

ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต
โรงพยาบาลพัฒนานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓.

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมจัดการอบรมพัฒนาองค์กรร่วมต้านทุจริตโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	/		๖๐ คน	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖	
๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมระบบนิเวศทางจริยธรรม	/		๓๐คน	ดำเนินการแล้วเมื่อ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	
๓. กิจกรรมตรวจสอบภายในรพ.สต.	/		๒๑ รพ.สต.	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ -๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	
๔.กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามแผนงานโครงการ/คำตอบแทน/ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ	/		๕๐ คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเบิกจ่ายคชจ.ตามแผนงานโครงการ	
๕.กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้นโปร่งใสมากขึ้น (More open,to more transparent)	/			ไตรมาสที่ ๓ ได้ ๑๐๐ คะแนน	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓... เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

ภาคผนวก

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 2 : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				66	67	68	69	70		
1.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	1.1จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	1.บุคลากรใหม่	1.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก						กลุ่มบริหารทั่วไป	
2.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำหลักคิดระบบเลขฐานสิบ Analog และระบบเลขฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	2.1 กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิดฐานสอง " 2.2 จัดทำสื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน	1.บุคลากร ในหน่วยงาน 2.เผยแพร่ในโรงพยาบาล	1.ไม่มีบุคลากรในโรงพยาบาลกระทำผิดวินัยกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน มีการเผยแพร่สื่อ 6ครั้ง/ปี						กลุ่มบริหารทั่วไป กลุ่มบริหารทั่วไป	
3.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข " MOP	3.1สอดแทรกคุณธรรมในการประชุมของโรงพยาบาลทุกครั้ง	1บุคลากรในโรงพยาบาล	1.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการของ สป.จรรยาวิชาชีพ						กลุ่มบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข สาระแก้ว	๑.บุคลากรในสังกัด	๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง						ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เนรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๑การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>๑.บุคลากรในโรงพยาบาล</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"</p>						<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบพท.จาก การทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล วัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						กลุ่มบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accoutability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						กลุ่มบริหารทั่วไป	
๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาล	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนด ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒						กลุ่มบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๑.ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายในโรงพยาบาลวัฒนานคร ให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๔.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p>	<p>๒.๑ตรวจสอบภายใน รพ.สต.ในเครือข่าย</p> <p>๓.๑จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>รพ.สต.๒๑ แห่ง</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของรพ.สต.ได้รับการตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๑.ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>						<p>ทีมตรวจสอบภายใน</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>งานพัสดุ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๕.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้อย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕.๑ รมรณรงค์ให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้อย่างสมเหตุสมผล	๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน โรงพยาบาล	๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้อย่างสมเหตุสมผล ตามที่กำหนด						กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๖.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๖.๑ ทหามาตรการเกี่ยวกับการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา.พ.พัฒนานคร ๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยา หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึงถึงต้นทุน (Cost)มาตรฐาน(Standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time)การบริการ (Service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๖.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.	กลุ่มงานเภสัชกรรม	๑. โรงพยาบาลพัฒนานครมีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตาม มาตรการที่กำหนด						กลุ่มงานเภสัชกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๖.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด										
๗. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	๑.โรงพยาบาลพัฒนานคร	งานที่เกี่ยวข้องมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ฯ						กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๑.โรงพยาบาลพัฒนานคร	๑. โรงพยาบาลพัฒนานครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด						กลุ่มบริหารทั่วไป	
๙.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙.๑จัดช่องทางและระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.โรงพยาบาลพัฒนานคร	๑.ระดับความสำเร็จในการการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์						กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑๐.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๐.๑ประกาศเจตนารมณ์การดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ ปีละ๑ครั้ง						กลุ่มบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย						กลุ่มบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๑ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน เรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด</p> <p>๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.บุคลากรในสังกัด</p> <p>๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน</p>	<p>๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)</p> <p>๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต</p>						<p>กลุ่มงานประกันสุขภาพ</p> <p>กลุ่มงานประกันสุขภาพ</p>	
<p>ลงชื่อผู้เสนอแผน (นางโชศรี เต็มเปี่ยม) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป</p>				<p>ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน (นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิวัฒนานคร</p>						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวัฒนนคร พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗)สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงวางแนวทางในการพัฒนา									กลุ่มงานบริหารทั่วไป	