

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลวัฒนานคร

## คำนำ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อน พันธกิจ (Mission) ของกระทรวงสาธารณสุข ในด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะ ๕ ปีข้างหน้าที่จะปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติซึ่งวัตถุประสงค์หลัก (Objective) เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุขบุคลากรมุ่งด้านทุจริต สร้างความเข้มแข็งในกลไกการป้องกันและบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดี

โรงพยาบาลวัฒนานคร จึงได้จัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน

คณะผู้จัดทำ

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

๑

บทที่ ๒ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

๒

บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร

๔ - ๑๒

บทที่ ๔ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

๑๓ - ๑๘

ปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาคผนวก

### สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงสาธารณสุข

จากการสรุปข้อมูลการลงโทษข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกรณีทุจริตต่อหน้าที่ ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงได้รายงานสถานการณ์การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่และมีผลประโยชน์ทับซ้อนพบสาเหตุการกระทำผิดวินัยของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขมากที่สุดในรอบ ๓ ปี ได้แก่ (๑) การจัดหาพัสดุ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา (๓) การเบิกค่าตอบแทนและ (๔) การใช้รถราชการ จำนวนผู้กระทำความผิดรวมทั้งสิ้น ๑๙๐ คน จำแนกเป็น (๑) การจัดหาพัสดุ จำนวน ๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๑ (๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๑๖ (๓) การเบิกค่าตอบแทน จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๗ และ (๔) การใช้รถราชการ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๒๖

ทั้งนี้ ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง “และมีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักพื้นฐานของแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

“ ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปีข้างหน้า

จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจาก การวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริต ต้องก้าวข้ามค่านิยม อุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

มีการดำเนินงานตามนโยบายที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ได้รับความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ผู้มารับบริการว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียมและเพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

จึงอาจสรุปได้ว่า สาเหตุการกระทำทุจริตของบุคลากรสาธารณสุขส่วนใหญ่มีสาเหตุมาจาก (๑) การใช้วัฒนธรรมแบบไทยๆ ในทางที่ผิด และ (๒) ปัญหาเรื่องตัวบุคคลที่เป็นเจ้าหน้าที่รัฐกล่าวคือ ระบบอาวุโสและระบบอุปถัมภ์นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในทางมิชอบให้แก่ ญาติมิตร และพวกพ้องรวมทั้ง การตรวจสอบความโปร่งใสขาดประสิทธิภาพ แต่ปัญหาสำคัญที่สุด คือการขาดจิตสำนึก ความซื่อตรงของบุคคลซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ใช้อำนาจหน้าที่ ในทางมิชอบ ขาดความรับผิดชอบ จนนำไปสู่การทุจริต

ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวัฒนนคร ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบทบาทของหน่วยงานและเห็นว่า การปรับฐานความคิดและสร้างความตระหนักรู้ของทุกภาคส่วน เป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง

บทที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลวัฒนานคร

จังหวัดสระแก้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถปรับฐานความคิด ( Mine set ) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	บุคลากรใหม่	๑๕ คน	พ.ค.-๖๖	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำหลักคิดระบบเลขฐานสิบ Analogและระบบเลขฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิดฐานสอง " ๒.๒ จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง On Line /On site	บุคลากร ในหน่วยงานจำนวน ๒๓๖ คน  บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน  ๑๒ ครั้ง	ม.ค.-มี.ย.๖๖  พ.ย.๒๕๖๕-ส.ค.๒๕๖๖	๑.ไม่มีบุคลากร โรงพยาบาล กระทำผิดวินัย กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน  ๑.มีการเผยแพร่สื่อ เดือนละ ๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป  กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่ พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข " MOPH "	๓.๑ สอดแทรก คุณธรรม ๕ ประการ ในการประชุม อบรม ทุกครั้งของ โรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน	มิ.ย.-๖๖	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายจริ- ยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สป. จรรยาวิชาชีพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ คนดีศรีวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	บุคลากรในสังกัด	๑ คน	ก.ค.-๖๖	๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง	ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เป็นรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข	๑.๑กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ในหน่วยงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล	๒๓๖ คน	เม.ย.-๖๖	๑.หน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๒.๑การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร	บุคลากรโรงพยาบาล		พ.ย.๖๕-ส.ค.๖๖	๒.๑ หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม	ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประเพณีมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>๒๓๖ คน</p>	<p>ม.ค.-๖๖</p>	<p>๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประเพณีมิชอบ</p>	<p>กลุ่มบริหารงานทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด(Accoutability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA )เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) สำหรับโรงพยาบาลภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น (More Opento more transparent )</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวิวัฒนานคร</p> <p>๑. โรงพยาบาลวิวัฒนานคร</p>		<p>พ.ย.-๖๕</p> <p>พ.ย.๖๕- ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนดในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓.๑ จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑. โรงพยาบาลวิданานคร	๓๐ คน	พ.ย.-๖๕	๑.ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	๕.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. โรงพยาบาลวิданานคร		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวิданานครมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ	
๕.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕.๑ รณรงค์ให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน โรงพยาบาล		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ตามที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๖.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๖.๑ ทามาตรการเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา.พ.วิданานคร ๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึงถึงต้นทุน (Cost )มาตรฐาน(Standard ) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time )การบริการ (Service ) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๖.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.	กลุ่มงานเภสัชกรรม		ต.ค๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวิданานครมีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตามมาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๖.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด  ๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานมีการใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม	
๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๙. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙.๑ หน่วยงานมีการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	หน่วยงานมีการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน	
๑๐. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำกรอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๐.๑ หน่วยงานมีการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำกรอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.๒๖๕-ก.ย.๖๖	ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๒๓๖ คน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน		ก.พ.-๖๖	๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสุชุม พิริยะพรพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

๑๔ พ.ย ๒๕๖๕

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลวัฒนานคร

## แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวัฒนานคร

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ. สระแก้ว

ชื่อผู้ประสานงาน นางไขศรี เต็มเปี่ยม โทรศัพท์ ๐๘๑๘๖๒๕๘๑๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

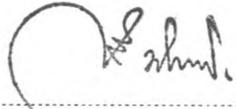
กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. จัดประชุมปฐมนิเทศแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		/			กำหนดดำเนินการในเดือน เม.ย. ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก้วทุจริต คิตุฐานสอง "		/			
๓. จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรให้แก่หน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง On Line /On site	/			มีการเผยแพร่สื่อและประชาสัมพันธ์หลากหลายรูปแบบ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. สอดแทรก คุณธรรม ๕ ประการในการประชุม อบรม ทุกครั้งของ โรงพยาบาล	/	/	๘ ครั้ง	มีผู้เข้าร่วมประชุม ๓๐-๕๐ คน/ครั้ง	
๕. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีพัฒนานครจังหวัดสระแก้ว	/			ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือก	
๖. กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข"MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ ในหน่วยงาน	/			มีการเผยแพร่สื่อ และประชาสัมพันธ์ หลากหลายรูปแบบ	
๗. การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลพัฒนานคร		/			
๘. กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาล พัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/				
๙. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	/		๑ ครั้ง	ดำเนินการเมื่อ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีผู้ ร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๘๐ คน	
๑๐. กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )สำหรับโรงพยาบาลภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น (More Open to more transparent )	/				

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑๑. ดำเนินการตามมาตรการ๕ ด้านเพื่อป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย	/		๑ ครั้ง	หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างานรับทราบ มาตรการ ๕ด้าน เพื่อป้องกันการ ทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัย	ได้ชี้แจงและแจ้งเวียน มาตรการเมื่อ ๒๘ ก.พ.๒๕๖๖
๑๒. ดำเนินการตามระบบการจัดวางระบบควบคุมภายใน และจัดกิจกรรมตรวจสอบ ภายใน	/			๓๐ พ.ย.๒๕๖๕	กิจกรรมตรวจสอบ ภายในจะดำเนินการ เม.ย.๒๕๖๖/ได้รับ การตรวจสอบภายใน จาก สสจ.สระแก้วเมื่อ ๑๖ มี.ค.๒๕๖๖
๑๓. จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	/			ผู้เข้ารับการอบรมมี มีทักษะในการใช้ โปรแกรมมรพัสดุ	ดำเนินการแล้วเมื่อ ต.ค.๒๕๖๕
๑๔. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	/			ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	
๑๕. รณรงค์ให้หน่วยงานใน โรงพยาบาลใช้ยาอย่างสมเหตุผล	/		๖ ครั้ง	มีการรายงานอย่างต่อเนื่อง	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑๖. มาตรการการเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีไยาร.พ.พัฒนานคร	/			มีมาตรการการจัดหาและเวชภัณฑ์มีไยาร.พ.พัฒนานครและดำเนินการตามมาตรการ	
๑๗. ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้ออาหารยาได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล	/			มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
๑๘. กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไยกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	/		๑ ครั้ง	ผู้เกี่ยวข้องยึดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา ฯ	
๑๙. กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	/		๑ ครั้ง	ผู้เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯ	
๒๐. หน่วยงานมีการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	/		๑ ครั้ง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนและเจรจาไกล่เกลี่ย ที่ คส.๒๘๓/๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ธ.ค.๒๕๖๕	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๒๑. หน่วยงานมีการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเป็นการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	/	/		และมีการรายงานผู้บริหารต่อเนื่อง  ไม่เกิดกรณี การล้วงละเมิดและคุกคามทางเพศในหน่วยงาน	
๒๒. กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	/		๔ ครั้ง	ปัจจุบัน ไม่เกิดกรณีการกระทำผิดวินัย ในหน่วยงาน	

  
 ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
 (นายสุทุม พิริยะพรพิพัฒน์)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดน่านนคร.....  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
 (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ภาคผนวก

## แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ให้เป็นรับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิดไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้

ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ภายใต้กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถปรับฐานความคิด ( Mine set ) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	๑.บุคลากรใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิดฐานสอง"	๑.บุคลากร ในหน่วยงาน	๑.ไม่มีบุคลากรในโรงพยาบาลกระทำผิดวินัยกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๒.๒ จัดทำสื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน	๒.เผยแพร่ในโรงพยาบาล	มีการเผยแพร่สื่อ ๖ครั้ง/ปี						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการจรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการคือพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข " MOPH"	๓.๑สอดแทรกคุณธรรมในการประชุมของโรงพยาบาลทุกครั้ง	๑.บุคลากรในโรงพยาบาล	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนจรรยา ข้าราชการของ สป.จรรยาวิชาชีพ						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข สาระแก้ว	๑.บุคลากรในสังกัด	๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง						ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เนรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใน การปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๑การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>๑.บุคลากรในโรงพยาบาล</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"</p>						<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ :สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ ( Accountability )

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA ) สำหรับโรงพยาบาล</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาพร้อมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒</p>						<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๑.ส่งเสริมวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง</p> <p>๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน โรงพยาบาลวัฒนานคร ให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๔.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p>	<p>๒.๑ตรวจสอบภายใน รพ.สต.โนเครือข่าย</p> <p>๓.๑จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p> <p>๔.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุขตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>รพ.สต.๒๑ แห่ง</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของรพ.สต.ได้รับกาตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๑.ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>						<p>ทีมตรวจสอบภายใน</p> <p>งานพัสดุ</p> <p>งานพัสดุ</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๕.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา</p>	<p>๕.๑ รณรงค์ให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล</p> <p>๖.๑ มาตรการเกี่ยวกับการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ร.พ.วัฒนานคร</p> <p>๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยา หารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึงถึงต้นทุน (Cost )มาตรฐาน(Standard ) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time )การบริการ (Service ) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๖.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ช.</p>	<p>๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในโรงพยาบาล</p> <p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	<p>๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล ตามที่กำหนด</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินการ จัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตาม มาตรการที่กำหนด</p>						<p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๖.๑.๕ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>๗. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ</p> <p>๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๙. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข</p> <p>๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p> <p>๙.๑ จัดช่องทางและระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>งานที่เกี่ยวข้องมีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ฯ</p> <p>๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p> <p>๑.ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>						<p>กลุ่มงานเภสัชกรรม</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
<p>๑๐.เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ</p>	<p>๑๐.๑ประกาศเจตนารมณ์การดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวัดนันทนคร</p>	<p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ ปีละ๑ครั้ง</p>						<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพพลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย						กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวน เรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	๑.บุคลากรในสังกัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ( ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด )						กลุ่มงานประกันสุขภาพ	
๒.พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต						กลุ่มงานประกันสุขภาพ	

ลงชื่อ .....ผู้เสนอแผน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสุชุม พิริยะพรพิพัฒน์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรัตนานคร