



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว หน่วยงาน โรงพยาบาลวัฒนานคร
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๓๑ หมู่ ๑๑ ต.วัฒนานคร อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว
 ชื่อผู้ประสานงาน นางไขศรี เต็มเปี่ยม ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๖๒๔๘๑๖
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kae_khaisree@hotmail.com LINE ID : ๐๘๑-๘๖๒๔๘๑๖

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ด้านจริยธรรม การ รักษาวินัย จำนวน ๓ รุ่น โครงการปลูกฝัง คุณธรรม ๕ ประการ ใน การประชุม อบรม ทุกครั้งของโรงพยาบาล	๒๔๐ คน	-	๒๔๐ คน
๒. การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมี ความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริตในวันสำคัญ	๑๓๐ คน	๒๐ คน	๑๕๐ คน
๓. ดำเนินการตามระบบการจัดวางระบบควบคุมภายใน และจัดกิจกรรม ตรวจสอบภายใน	๑๕ คน	๓๕ คน	๕๐ คน
๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมทางจริยธรรม	๓๐ คน	๓๐ คน	๖๐ คน
๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการการเจรจาไกล่เกลี่ย	๕๐ คน	๓๐ ๘๐	๘๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ รวม.....๑๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุข รวม๖.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรมด้วยการจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
 ส่งเสริมคุณธรรม รวม๓..... โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากลไกการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม รวม.....๖.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๙,๗๕๐.๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรที่มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมบริการอย่างมีความสุขและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตังงามในการดำรงชีวิต	(๑) จัดประชุมปฐมนิเทศแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๗ (๒) กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด แก่ทุจริต คิตฐานสอง (๓) จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่ บุคลากร ให้แก่หน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่างๆ ทั้ง on line/On site	-บุคลากรใหม่จำนวน ๒๐ คน ได้รับการปฐมนิเทศ -มีการเผยแพร่สื่อออนไลน์ ๑๒ ครั้ง ต่อปี	-ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ มีความพึงพอใจ -บุคลากรมีจิตสำนึกและได้รับการปลูกฝังคุณธรรม ๕ ประการ			/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนากลไก การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	(๑) ดำเนินการตามระบบการจัดวางระบบ ควบคุมภายใน และจัดกิจกรรมตรวจสอบ ภายใน	-บุคลากร จำนวน ๕๐ คน ร่วมกิจกรรม ตรวจสอบ ภายใน	-ร้อยละข้อ ทักท้วง จากการ ตรวจสอบ ภายในลดลง และได้รับการ แก้ไข	๖,๕๐๐	งานตรวจสอบภายใน		/		
	(๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวนกฎหมาย ระเบียบในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริม สภาพแวดล้อมทางจริยธรรม	-บุคลากร จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมประชุม	-ได้รับความรู้/ พึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	๑๖,๒๐๐	HR	/			
	(๓) รณรงค์การใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลและ กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการจัดหายา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา								
	(๔) ประชาสัมพันธ์การบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยากระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗								
(๕) ส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญ									
(๖) ประชุมเชิงปฏิบัติการการเจรจาไกล่เกลี่ย		-บุ ค ล า ก ร จำนวน ๘๐ คน ได้รับความรู้และ ทักษะในการ เจรจาไกล่เกลี่ย	-ข้อร้องเรียน ลดลง	๒๖,๐๕๐	ทีมพัฒนาบุคลากร		/		

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๒๔๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๑.....แห่ง ๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานมีการวางรากฐานส่งเสริมคุณธรรม อย่างยั่งยืนและเสริมสร้างหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดี

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายสุขุม พิริยะพรพัฒน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวัฒนานคร อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว.....
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ)

๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระแก้ว หน่วยงานโรงพยาบาลวัฒนานคร

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุขุม พิริยะพรพิพัฒน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖