

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รพ.วัฒนานคร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑.จัดหลักสูตรฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเนื้อหาการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันทุจริตเพื่อให้ข้าราชการใหม่สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑จัดปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	บุคลากรใหม่	๑๕ คน	พ.ค.-๖๗	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการปฐมนิเทศเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์ วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำหลักคิดระบบเลขฐานสิบ Analogและระบบเลขฐานสอง Digital มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในหน่วยงานภายใต้แนวคิด " แก่ทุจริต คิดฐานสอง "	บุคลากร ในหน่วยงานจำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน	ม.ค.-มิ.ย.๖๗	๑.ไม่มีบุคลากร โรงพยาบาล กระทำผิดวินัย กรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒.๒ จัดทำและเผยแพร่สื่อรณรงค์ กระตุ้นจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ทั้ง On Line /On site	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๑๒ ครั้ง	พ.ย.๒๕๖๖-ส.ค.๒๕๖๗	๑.มีการเผยแพร่สื่อ เดือนละ ๒ ครั้ง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ รวมทั้งคุณธรรมที่ พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข " MOPH "	๓.๑ สอดแทรก คุณธรรม ๕ ประการ ในการประชุม อบรม ทุกครั้งของ โรงพยาบาล	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๒๓๖ คน	๒๓๖ คน	มิ.ย.-๖๗	๑.ร้อยละของบุคลากรได้รับการ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลกฎหมายจริ- ยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สป. จรรยาวิชาชีพ	กลุ่มบริหารทั่วไป
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดีเพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างให้บุคลากรอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจ ใจให้เป็น คนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ คนดีศรีพัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	บุคลากรในสังกัด	๑ คน	ก.ค.-๖๗	๑.จำนวนบุคลากรต้นแบบ ที่เป็นแบบอย่าง	ชมรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : เป็นรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.การนำค่านิยม MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุข</p> <p>๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑.๑กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH" ทุกรูปแบบมาใช้ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๑การพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่งมีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต โรงพยาบาลวัฒนานคร</p>	<p>บุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>บุคลากรโรงพยาบาล</p>	<p>๒๓๖ คน</p>	<p>เม.ย.-๖๗</p> <p>พ.ย.๖๖-ส.ค.๖๗</p>	<p>๑.หน่วยงานมีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"</p> <p>๒.๑ หน่วยงานมีการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>ชมรมจริยธรรม</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประพฤติมิชอบที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดย จัดให้ความรู้ในรูปแบบ On site หรือ On line	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลวัฒนานคร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.โรงพยาบาลวัฒนานคร	๒๓๖ คน	ม.ค.-๖๗	๑.โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ(Accoutability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและแสดงออกถึงความมุ่งมั่น ในการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.พัฒนาหน่วยงานในการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๒.๑ กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำหรับโรงพยาบาลภายใต้แนวคิดโปร่งใสมากขึ้น (More Opento more transparent)</p>	<p>๑.โรงพยาบาลวิวัฒนานคร</p> <p>๑. โรงพยาบาลวิวัฒนานคร</p>		<p>พ.ย.-๖๖</p> <p>พ.ย.๖๖- ก.ย.๖๗</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมย์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละที่กำหนดกลุ่มบริหารทั่วไป ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑.กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ "มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต " Corruption Risk Controt) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท กำหนด</p> <p>๒.ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ๕ มาตรการ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ มาตรการการเบิกจ่ายยา</p> <p>๒.๒ มาตรการการใช้รถราชการ</p> <p>๒.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนลักษณะอื่นๆ ที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>๒.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายในโรงพยาบาลวัฒนานคร ให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบภายในและการประเมินการควบคุมภายในมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๒.๑ ดำเนินการตามมาตรการ๕ ด้านเพื่อป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย</p> <p>ดำเนินการตามระบบการจัดวางระบบควบคุมภายใน และจัดกิจกรรมตรวจสอบภายใน</p>	<p>โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>โรงพยาบาลวัฒนานคร</p> <p>หน่วยงานในโรงพยาบาลทุกหน่วยงาน</p>		<p>ต.ค.๖๖ -ก.ย. ๖๗</p> <p>พ.ย.๖๖-ส.ค.๖๗</p>	<p>๑. โรงพยาบาลมีการประเมินและบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑. โรงพยาบาลมีการบังคับใช้หรือถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและกระทำผิดวินัย</p> <p>๑.ร้อยละของข้อบกพร่องจากการตรวจสอบภายในลดลง</p>	<p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป</p> <p>กลุ่มบริหารทั่วไป งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๔.พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓.๑จัดโครงการให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร	๓๐ คน	พ.ย.-๖๖	๑.ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้ และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ
๕.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผยและการคำนวณราคากลางและให้คู่ สัมพันธ์กับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ-จ่ายของโครงการ ที่เป็นคู่สัญญา	๕.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พักพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มบริหารทั่วไป งานพัสดุ
๕.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง Rational Drug Use หรือ RDU ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๕.๑ รมรจคให้หน่วยงานใน โรงพยาบาล ใช้ยาอย่างสมเหตุผล	๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใน โรงพยาบาล		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	๑. โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ การใช้ยา อย่างสมเหตุผลผล ตามที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม
๖.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๖.๑ มาตรการเกี่ยวกับการจัดหายา และเวชภัณฑ์มีใช้ยา.พ.วัฒนานคร ๖.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยา พาราเซตามีนในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๖.๑.๒ โรงพยาบาลจะจัดซื้อยาโดยคำนึง ถึงต้นทุน (Cost)มาตรฐาน(Standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (Time)การบริการ (Service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๖.๑.๓ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓ /๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมายป.ป.ช.	กลุ่มงานเภสัชกรรม		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการดำเนินการ จัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ตาม มาตรการที่กำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๗. บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	๖.๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด ๗.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีใช้กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการสาธารณสุข	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการใช้เกณฑ์จริยธรรมตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด	กลุ่มงานเภสัชกรรม
๘. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	๘.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :กรณีเรียไร การให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	๑. โรงพยาบาลวัฒนานครมีการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๙. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพและมีการแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙.๑ หน่วยงานมีการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	หน่วยงานมีการดำเนินงานการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน
๑๐. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	๑๐.๑ หน่วยงานมีการใช้มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	โรงพยาบาลวัฒนานคร		ต.ค๖๖-ก.ย.๖๗	ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓: เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑. บุคลากรในสังกัด	๒๓๖ คน	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. ร้อยละของบุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	๑. หน่วยงานภายในและภายนอกโรงพยาบาลและภาคีเครือข่ายภาคประชาชน		ก.พ.-๖๗	๑. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นางไขศรี เต็มเปี่ยม)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายสุทุม พิริยะพรพัฒน์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัฒนานคร